

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**в нормах**  
**ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ**

**Статьи Трудового Кодекса РФ,**  
**имеющие отсылочные нормы**  
**к коллективному договору, соглашению**  
**(далее по тексту употребляется аббревиатура «КД» и «С»)**

**ст.1** - Одной из основных задач трудового законодательства являются:

- социальное партнерство, ведение коллективных переговоров, заключения КД и С.

**ст.2**-Частью основных принципов правового регулирования трудовых отношений являются:

- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых и иных с ними связанных отношений;
- социальное партнерство... в договорном регулировании трудовых и иных с ними связанных отношений;

**ст.6**-Обязательное для применения на всей территории РФ законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих

- основы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и применения КД и С;

**ст.8**-Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с законами, нормативными правовыми актами, КД и С;

- КД, С может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников;
- Локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников по сравнению с ... КД, С, либо принятые без соблюдения порядка учета мнения представительного органа работников ... являются не действительными.

**ст.9**-В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

Коллективные договоры, соглашения, а также трудовые договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не могут применяться.

**ст.15**-Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником работодателем..., предусмотренных трудовым законодательством, КД, С, трудовым договором.

**ст.21**-К основным правам работника относится:

- ведение коллективных переговоров и заключение КД и С через своих представителей, а также получение информации о выполнении КД, С.

**ст. 22**-К основным правам работодателя относится:

- ведение коллективных переговоров и заключения КД,

**К основным обязанностям работодателя относится:**

- ведение коллективных переговоров и заключения КД.
- соблюдать...условия КД, С...;
- выплачивать в полном размере заработную плату в сроки, установленные ТК, КД...;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения КД, С и контроля за его выполнением

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных ...КД формах;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные ...КД, С....

### **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

**ст.32-**Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с ТК, КД,С.

**ст.35(1)-**В целях согласования интересов работников (их представителей).....по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений федеральные органы государственной власти ....обязаны обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

**ст.41-**Содержание и структура КД (определяются сторонами).

В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсации

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста *иен.* уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором:

- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков:

- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации организации. ведомственного

жилия:

- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него

изменения и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников:

- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами. соглашениями.

**ст.52** -Право работников непосредственно, или через свои представительные органы, на участие в управлении организацией.

**ст.53-**Формы участия работников и перечень вопросов, по которым представители работников имеют право получать информацию от работодателя.

### **Трудовой договор**

**ст.68** -При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, КД.

**ст.70-**В период испытательного срока на работника распространяются положения КД.

**ст. 73-** Не могут вводиться изменения существенных условий трудового договора, ухудшающие положения работника по сравнению с условиями КД.

**ст. 80-**В случаях нарушения работодателем условий КД или трудового договора, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

**ст.82-**КД может быть установлен порядок обязательного участия профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

**ст.94-**Продолжительность ежедневной работы (смены) для творческих работников может устанавливаться в соответствии с КД.

**ст. 96** -Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено КД. КД может определяться список работ, продолжительность которых в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время по условиям труда или на сменных работах при 6-ти дневной рабочей неделе с одним выходным днем.

Порядок работы в ночное время творческих работников, работников СМИ, профессиональных спортсменов может определяться КД.

**ст. 100-**Режим рабочего времени, предусматривающий продолжительность рабочей недели, работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий, время начала и окончания смены, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней - определяется КД.

**ст. 101** -Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается КД.

**ст. 103** -Графики сменной работы являются приложением к КД.

**ст.111** -Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при 5-дневной рабочей неделе устанавливается КД.

**ст. 113** -Допускается привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников в порядке, установленном КД.

**ст. 116** Организации с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные оплачиваемые отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков ... определяются КД... с учетом мнения профсоюза.

**ст. 119-**Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется КД.

**ст.128-**Отпуск без сохранения заработной платы в случаях, не предусмотренных ГК может определяться КД.

### **Вопросы заработной платы.**

**ст. 131-**Выплата заработной платы в соответствии с КД может производиться в иной, кроме денежной, форме по письменному заявлению работника (но не более 20%).

**ст. 132** -Запрещается какая-либо дискриминация при установлении и изменении размеров заработной платы и условий оплаты труда.

**ст. 133 – 133.1** Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного человека. Соглашением может устанавливаться региональный МРОТ.

**ст. 134-**Индексация заработной платы производится в порядке, установленном КД.

**ст. 135** -Системы заработной платы, размеры тарифных ставок, окладов, различного вида выплат устанавливаются КД, соглашениями.

Системы оплаты и стимулирования труда устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа и не могут быть ухудшены по сравнению с ТК.

**ст. 136-**Порядок, место и сроки выплаты заработной платы определяются.....в КД,.....

При любом режиме работы расчет заработной платы производится...за 12 месяцев...

**ст. 139-**Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за использованные отпуска производится за последние 3 календарных месяца. В КД могут быть предусмотрены иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение работников.

**ст.143** -Тарифная система оплаты труда работников определяется КД, С с учетом ЕТКС и госгарантий по оплате труда.

**ст. 144-**Работодатель с учетом мнения представительного органа работников устанавливает различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок.

Порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаются в КД.

**ст.146-149-**Оплата труда работников в особых условиях; на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда: на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в условиях, отклоняющихся от нормальных,... устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами) и предусматриваются КД.

**ст. 152-**Сверхурочная работа оплачивается в первые 2 часа не менее чем в 1.5-м размере: за последующие часы - не менее, чем в 2-м размере, конкретные размеры оплаты могут определяться КД.

**ст.153-**Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в 2-м размере. Оплата труда в этих случаях творческих работников, профессиональных спортсменов.....может определяться...КД....

**ст.154-**Оплата труда в ночное время определяется КД.

**ст.157** – Оплата не занятых творческим процессом отдельных категорий работников (из числа творческих работников СМИ, кино, театров и др.) устанавливается КД.

**ст. 158** -КД может быть предусмотрено сохранение за работником его прежней заработной платы на период освоения нового производства (продукции).

**ст. 159-**Работникам гарантируются применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения профсоюзного органа или устанавливаемых КД.

### **Гарантии и компенсации**

**ст. 173** -Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственную аккредитации, устанавливаются КД.

**ст. 174-**Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях начального профессионального образования не имеющих государственную аккредитации, устанавливаются КД.

**ст.176-**Работникам, совмещающим работу с обучением в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитации, устанавливаются КД гарантии и компенсации.

**ст. 178-**КД могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться повышенные размеры выходных пособий.

**ст. 179-**КД, помимо означенных в статье, могут предусматриваться другие категории работников, пользующихся преимущественным правом при сокращении численности или штата.

**ст. 180-**КД предусматриваются меры по обеспечению занятости работников. При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения профсоюзного органа принимает необходимые меры, предусмотренные КД.

**ст. 189-**Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК. КД. Работодатель обязан в соответствии с ТК. КД создать условия, необходимые для соблюдения работником дисциплины труда.

**ст. 190-**Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к КД.

**ст. 191-**КД предусматриваются другие виды поощрений работников за труд (помимо ТК).

**ст.195-**Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации условий КД, С.

**ст.196-**Работодатель проводит профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации работников, обучении в образовательных учреждениях на условиях и в порядке, определяемых КД. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставлять гарантии, установленные КД.

**ст.206-**Условия ученического договора, противоречащие ТК, КД являются недействительными и не применяются.

**ст.219-**работник имеет право на компенсации, установленные законом, КД, С, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**ст.234--** КД могут устанавливаться права на возмещение работнику материального ущерба в случаях, сверх предусмотренных настоящей статьей.

**ст.236-** - Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации за нарушение сроков выплаты заработной платы определяется КД или трудовым договором.

**ст. 263--** КД могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы работникам, имеющим детей.

**ст. 272-**Особенности трудоустройства работников в возрасте до 18 лет определяются,.....КД.....

**ст. 287-**КД..... предусматриваются гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству.

**ст. 292-**Работнику, заключившему ТД на срок до 2-х месяцев, КД может быть предусмотрена выплата выходного пособия при увольнении.

**ст.301--** КД..... предусматриваются режим труда и отдыха при работе вахтовым методом.

**ст. 313-** - КД устанавливаются дополнительные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях....КД....устанавливается 36 часовая рабочая неделя.

**ст.320-**Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях.....КД ....устанавливается 36 часовая рабочая неделя.

**ст. 323-**Для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.....КД может предусматриваться оплата за счет средств организации стоимости проезда в пределах РФ для медицинских консультаций и лечения....

#### **Защита трудовых прав**

**ст.374-**Условия освобождения от работы выборных профсоюзных работников и порядок оплаты времени участия их в мероприятиях, связанных с выполнением общественных обязанностей, определяется КД, С.

**ст.375-**Работник, освобожденный от основной работы в связи с избранием в выборный ПО, обладает..... правами.....гарантиями и льготами как и другие работники.....в соответствии с КД.

**ст.377-**Условия для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа предусматриваются КД.

Работодатель может предоставить выборному ПО в соответствии с КД.....здания, сооружения, помещения» объекты соцкультбыта в бесплатное пользование для организации соответствующей культурно-массовой работы.

КД может быть предусмотрено отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

КД, С могут устанавливаться условия и порядок удержания денежных средств из зарплаты работников, не являющихся членами профсоюза. Оплата труда руководителя выборного профсоюзного органа организации может производиться за счет средств организации в размерах, установленных КД.

**ст.381-**Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работником и работодателем по вопросам применения норм КД, С .....

**ст.398-**Коллективный трудовой спор - .....разногласия.....по поводу заключения, изменения и выполнения КД, С.....

**ст.414-**КД, С .....могут предусматриваться компенсационные выплаты работникам, участвующим и не участвующим в забастовке.